



CHARTRE DES ENGAGEMENTS ET DES VALEURS DU CENTRE DE FORMATION INTERGÉNÉRATIONNEL (CFI) LE CLOS DU MOULIN

Préambule

Le CFI – Le Clos du Moulin, implanté au sein de l’EHPAD à Boeschepe, est un centre de formation à vocation inclusive et intergénérationnelle. Ce positionnement unique constitue un atout majeur : il favorise l’immersion des apprenants dans un environnement professionnel réel, tout en développant leur sensibilité aux enjeux humains, sociaux et médicaux-sociaux.

Grâce à cette intégration directe dans un lieu de vie et de soin, le CFI crée des conditions propices à l’inclusion, à la fois pour les apprenants en situation de handicap, et pour ceux qui bénéficient d’un accompagnement renforcé.

Le CFI s’engage à délivrer des formations de haute qualité, accessibles à tous, dans un cadre bienveillant, respectueux et professionnel.

1. Engagements du Centre de formation

• Qualité et Excellence :

- Proposer des formations actualisées, fondées sur les référentiels officiels (RNCP/RS).
- Tirer parti de l’environnement EHPAD pour renforcer la pédagogie par l’expérience et les situations concrètes.
- Assurer la compétence des formateurs et la pertinence des méthodes pédagogiques.
- S’ancrer dans une démarche d’amélioration continue, nourrie des retours des parties prenantes.

• Accessibilité et Inclusion :

- Garantir l’accessibilité des formations aux personnes en situation de handicap, en adaptant les supports, rythmes et modalités pédagogiques.
- Valoriser la mixité intergénérationnelle comme un levier pédagogique et un moteur d’intégration sociale.
- Faciliter les parcours des apprenants grâce à un environnement professionnel bienveillant et familial.
- Faciliter la reprise de confiance et l’intégration de publics éloignés de l’emploi.

• Amélioration Continue :

- Analyser les besoins des apprenants dès l’entrée en formation.
- Mettre en œuvre des outils de suivi, d’évaluation et de prévention des ruptures.
- Réajuster les actions de formation sur la base d’indicateurs de satisfaction et de résultats.

2. Engagements des Formateurs

• Professionalisme et Pédagogie :

- Animer les sessions avec exigence, bienveillance et adaptation aux profils des apprenants.

- Exploiter les ressources offertes par l'EHPAD pour des mises en situation concrètes et porteuses de sens.
- **Respect et Éthique** :
 - Valoriser chaque personne, quelle que soit sa situation ou ses capacités.
 - Garantir la confidentialité des échanges et le respect mutuel.
- **Évaluation et Adaptation** :
 - Évaluer les acquis des apprenants et adapter les contenus en fonction des besoins identifiés.

3. Engagements des apprenants

- **Participation et Implication** :
 - S'engager activement dans le parcours, les évaluations et les activités immersives proposées au sein de l'EHPAD.
- **Respect et Comportement** :
 - Adopter un comportement respectueux à l'égard des formateurs, des autres apprenants, et des résidents et professionnels de l'établissement.
- **Évaluation et Feedback** :
 - Participer aux évaluations et aux questionnaires de satisfaction pour contribuer à l'amélioration des formations.
 - Proposer des suggestions pour améliorer les contenus et les méthodes pédagogiques.

4. Valeurs Partagées

- **Excellence** : garantir un haut niveau de qualité et viser l'amélioration continue.
- **Respect** : accueillir chaque individu dans ses singularités.
- **Inclusion** : lever les barrières d'accès et valoriser la diversité des profils.
- **Innovation sociale** : faire du lien intergénérationnel une richesse formatrice unique.
- **Engagement** : s'impliquer pleinement dans chaque étape du parcours de formation.

Signature :

En signant cette charte, chaque acteur s'engage à respecter les engagements et les valeurs définis pour garantir le succès et la qualité des formations dispensées par le CFI Le Clos du Moulin.

**Le Directeur du centre de formation,
Christophe RAGOT**

**Nom et Signature
de l'apprenant ou du formateur :**